

OFERTA DE EMPLEO DIRECTOR TÉCNICO **Club**

Enviado por : seraguilun

Publicado el : 25/7/2022 11:32:00

Referencia oferta de empleo: CN Caballa 22/0001

Fecha: 25/07/2022

Puesto: Director Técnico / Entrenador Primer Equipo Waterpolo Masculino.

Contrata: CN Caballa Plazas: 1.

Lugar de trabajo: Ceuta.

Descripción del puesto:

- ☐ Definición de los objetivos deportivos mensuales, trimestrales y anuales a conseguir.
- ☐ Planteamiento de las estrategias y objetivos a conseguir de todos los equipos de competición, (natación y waterpolo)
- ☐ Planificación y desarrollo de planes estratégicos para la consecución de los objetivos deportivos a corto, medio y largo plazo.
- ☐ Representante de la entidad en reuniones de carácter deportivo e institucional.
- ☐ Responsable de la organización deportiva del club.
- ☐ Desarrollo de la planificación deportiva anual de todos los equipos de waterpolo y natación del club, así como el diseño de las sesiones de entrenamiento, tanto en el gimnasio como en la piscina, en coordinación con los distintos entrenadores del club
- ☐ Organización de los calendarios de competición y partidos de waterpolo y competiciones y/o trofeos de natación y aguas abiertas.
- ☐ Entrenar y dirigir al primer equipo de waterpolo masculino del club.
- ☐ Asistir a competiciones/partidos.

Se ofrece: contrato indefinido a tiempo completo y retribución a negociar según experiencia y titulación.

Requisitos: titulación mínima exigida Entrenador Superior de Waterpolo RFEN y Socorrista Acuático. Se valorarán positivamente otro tipo de titulaciones relacionadas (Licenciado en CAFD, Máster en Alto rendimiento y/o Gestión Deportiva) Experiencia mínima de 8 años en la dirección de equipos de waterpolo participantes en las ligas nacionales de waterpolo y de 5 años en la dirección técnica de un club.

Documentación solicitada: C.V.

Lugar de envío: secretaria@clubnatacioncaballa.es indicando en el asunto del mensaje el número de referencia de la oferta de empleo.

Fecha límite para envío C.V.: miércoles, 8 de agosto de 2022.